ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BRASOV
B-dul Eroilor nr. 8 Braşov 500007 Tel : +40-268-405000
www.brasovcity.ro contact@brasovcity.ro

SRAC Certificat Nr. 974 ISO 9001 SRAC Certificat Nr. 1984 ISO 14001

DIRECTIA DE ADMINISTRARE
SERVICIUL RESURSE UMANE

Ind. VI-B
Nr. înregistrare: 136369 Data: 30.09.2026

Lista tuturor funcţiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Braşov şi drepturile salariale stabilite conform Legii nr. 153/2017, modificată şi completată

a) salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz

Nr. Crt.	Funcţia publica/ contractuală	Clasă/studii	Grad/ treaptă profesională	Gradaţia	Indemnizaţii lunare de demnitate publică/ Salariul de bază - lei -
1	Primar	S			21.735
2	Viceprimar	S			19.320
3	Administrator public - funcţie contractuală	S			19.320
4	Secretar general	S	I I		19.320
5	Arhitect Şef	S	I I		19.320
6	Director Executiv	S	I I		18.963
7	Director Executiv Adjunct	S	I I		17.531
8	Şef Serviciu	S	I I		15.762
9	Şef Serviciu - funcţie contractuală	S	I I		14.112
10	Auditor	S	Superior	5	11.921
11	Auditor	S	Superior	4	11.630
12	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziţii publice, inspector de protecţie civilă	S	Superior	5	11.386
13	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziţii publice, inspector de protecţie civilă	S	Superior	4	11.108
14	Consilier, inspector	S	Superior	3	10.837
15	Inspector	S	Superior	2	10.321
16	Consilier, consilier juridic, inspector	S	Principal	5	10.326
17	Consilier juridic, Inspector	S	Principal	4	10.074
18	Inspector	S	Principal	3	9.828
19	Consilier, inspector, consilier juridic	S	Principal	2	9.360
20	Inspector	S	Asistent	5	9.425
21	Inspector	S	Asistent	4	9.195
22	Consilier juridic, inspector	S	Asistent	2	8.542
23	Referent de specialitate	SSD	Superior	5	9.871
24	Referent de specialitate	SSD	Superior	4	9.630
25	Referent	M	Superior	5	7.668
26	Referent	M	Superior	4	7.481
27	Referent	M	Superior	3	7.298
28	Referent	M	Asistent	1	5.060
	Funcţii contractuale:				
29	Consilier, inspector de specialitate	S	I A	5	10.042
30	Consilier	S	I A	3	9.558
31	Inspector de specialitate	S	I	4	9.303
32	Consilier, inspector de specialitate	S	I	3	9.076
33	Inspector de specialitate	S	II	4	8.803
34	Inspector de specialitate	S	II	2	8.179
35	Referent	M	I A	5	6.259
36	Îngrijitor	M,G		5	4.809
37	Îngrijitor	M,G		3	4.576
38	Îngrijitor	M,G		1	4.325
39	Şofer	M,G	I	4	5.472
40	Muncitor calificat	M,G	I	5	5.609

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările şi completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- În conformitate cu prevederile art. XV punct 1 ale Legii nr. 141/2025, de modificare a prevederilor art. 16 alin. (1) ale Legii -cadru nr. 153/2017,

personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor H.G. nr. 1009/2025;

- În conformitate cu prevederile art. XV punct 3 ale Legii nr. 141/2025, de modificare a prevederilor art. 16 alin. (2) ale Legii -cadru nr. 153/2017, indemnizaţiile lunare ale Primarului şi Viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, cu respectarea prevederilor H.G. nr. 1009/2025;
- În conformitate cu prevederile Notei din Anexa Familia Ocupațională de funcții bugetare " Administrație", Capitolul I, litera A, punctul III din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, " Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, limita maximă este indemnizația Viceprimarului care cuprinde majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)". Majorarea de care beneficiază administratorul public este de 40%, majorare acordată doar pe perioada implementării proiectelor mai sus menționate;
- În conformitate cu prevederile art. I, punct 9 și 11 ale O.U.G. nr. 36/2025 , de modificare a prevederilor art. 1 alin. (1) lit. B Cap. I Anexa VIII și ale art. 1 alin. (1) lit. I Cap. II Anexa VIII din Legea -cadru nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, până la data de 31.12.2026;
- În conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările şi completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018 persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora

- În conformitate cu prevederile art. XLIV alin. (2) din O.U.G. nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin Hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.

d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia

- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei, inclusiv.

În conformitate cu art. XVII din O.U.G. nr. 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea–cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2026, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul acordat pentru luna decembrie 2025.

Notă: Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.

e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora

NU ESTE CAZUL

f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora

- În conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;
- În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;
- În conformitate cu art. XVII din O.U.G. nr. 141/2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

Data afişării: 30.09.2026